

Association Actusalariés



Pôle Enfance, été 2022



ÉDITO

L'été aura été chaud, et cette évolution climatique risque de devenir la norme. De plus, la rentrée 2022 est marquée par l'inflation, notamment celle de l'énergie. Cette inflation a des répercussions importantes dans la mesure où nos budgets n'ont pas augmenté, il va nous falloir récupérer sur d'autres postes de dépenses... Au-delà de ce contexte en parti lié à la guerre d'Ukraine, nous devons repenser notre mode de consommation en général, de l'énergie et des matières premières plus particulièrement, que ce soit à titre individuel ou collectif.

Depuis près d'un demi-siècle des voix s'élèvent¹ pour nous mettre en garde sur le mode de consommation des pays développés et ses conséquences sur l'environnement et le climat. Au niveau des politiques publiques, du Grenelle de l'environnement de 2007/2009² à la sobriété énergétique³ de 2022 en passant par la COP 21 de 2015⁴, depuis plus de 15 ans, nous sommes appelés à consommer et à produire différemment. Au niveau des établissements, nous devons établir notre bilan carbone en déclarant notre consommations de KW h (quel que soit l'origine de l'énergie, bois, électricité, fuel, gaz, et ceci par m²), dans la perspective de réduire drastiquement à terme nos consommations. Notre programme de construction et de rénovation de nos installations, passé, en cours et à venir (Résidence des Pechs, rénovation ESAT, travaux du siège, logements de l'ETOILE etc.) s'inscrit dans cette démarche afin de continuer à assurer aux résidents, confort de vie, aux salariés de bonnes conditions de travail et sobriété énergétique pour tous. Mais tous ces efforts devront être soutenus par chacun d'entre nous, éteindre la lumière en quittant une pièce, baisser le chauffage des locaux inoccupés, éteindre son ordinateur quand on quitte son poste de travail, recycler ce qui peut l'être, etc.

Ces évolutions nous amènent à revisiter l'ensemble de nos modes de fonctionnement. Pour entrer dans un mode de consommation plus responsable, nous allons faire durer plus longtemps certains de nos équipements (téléphones, ordinateurs, véhicules, etc.) et recycler ce qui peut l'être. Nos moyens de transport évoluent également pour s'adapter à une consommation moins carbonée, progressivement des véhicules électriques vont faire leur apparition pour nos déplacements urbains et périurbains. Dernièrement le SAVS a diminué son nombre de voitures contre deux vélos à Assistance Electrique. Prochainement un véhicule électrique sera mis en service à l'IMPro et l'année prochaine d'autres suivront. Si nous voulons préserver notre environnement et nos conditions de vie et de travail, nous devons absolument repenser notre mode de consommation et de fonctionnement également au quotidien. De tout cela nous serons amenés à en reparler... L'actualité de la rentrée, c'est aussi une nouvelle direction au pôle enfance, et une réflexion sur les organisations de travail afin de garantir les meilleures conditions d'encadrement en maintenant un équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle. Comme annoncé dans la NAO⁵, la réflexion se poursuit pour réduire les coupures en journée, limiter le temps partiel subi, le nombre de jours travaillés sur le secteur adulte pour le personnel éducatif qui n'a pas droit au CAS par exemple. Coté encadrement, cette rentrée est marquée également par un important mouvement de personnel entre d'un côté la réponse à des demandes de changements d'établissements et de l'autre des recrutements et des « titularisations » des personnes qui travaillaient sous statut de remplaçants (voir page 22).

Nos efforts se poursuivent également sur la formation et se traduisent par une augmentation significative du budget formation et un nombre élevé de personnes en alternance.

La rentrée c'est également le moment de mettre en place de nouveaux projets d'activité pour l'année, si la situation sanitaire liée au COVID 19 ne vient pas trop perturber nos fonctionnements, 2022/2023 devrait nous permettre de réaliser un maximum de nos projets.

Bonne rentrée à tous,

EJ



¹ En 1972, l'agronome René Dumont lançait cet avertissement visionnaire : "Si nous ne parvenons pas à réduire les émissions de gaz carbonique, la dégradation des climats risque d'atteindre le point de non-retour à partir duquel on ne serait plus sûr de pouvoir rétablir un ordre climatique viable".

² Le Grenelle de l'environnement : L'objectif central porte sur le climat et vise à diviser par quatre les émissions de gaz à effet de serre d'ici à 2050. Les secteurs les plus concernés par cet enjeu sont le bâtiment et les transports qui à eux deux représentent 40% du total des émissions.

³ Plan sobriété énergétique annoncé par la Première ministre, le 23 juin 2022. - Dans un contexte marqué par l'accélération du changement climatique et le conflit ukrainien, la transition énergétique de la France est plus que jamais la priorité. La France doit sortir de sa dépendance aux énergies fossiles et réduire de 40 % sa consommation d'énergie d'ici 2050. Cela suppose de transformer durablement nos habitudes et nos comportements.

⁴ COP 21 de 2015 ou accords de Paris La mesure phare de cet accord international est la réduction des émissions de CO2. Elle doit permettre de limiter la hausse de la température de la planète à 2 degrés maximum. La transition énergétique devient dorénavant un enjeu primordial pour lutter contre le dérèglement climatique.

⁵ NAO négociations annuelles obligatoires.—voir affichage du CR de la NAO

POINT COVID

Restons vigilants car la situation perdure. Continuons de respecter les protocoles en vigueur et protégeons nous les uns, les autres.

TRANSITION ENERGÉTIQUE

Mobilité sans CO2 du SAVS/SAMSAH et de l'IMPRO

La mobilité est un des enjeux de la sobriété. Le SAMSAH/SAVS de l'association a échangé sa voiture essence contre deux vélos électriques. Une voiture électrique déjà à l'essai en septembre, viendra compléter la flotte de l'Impro.



ZOOM FORMATION


Quels sont les numéros d'urgence à connaître ? Quels sont les premiers gestes à effectuer dans une situation d'urgence vitale ? Quelles informations donner aux pompiers pour faciliter leur intervention ? Autant de questions qui sont abordées dans les formations SST et MAC (Maintien-Actualisation des Compétences) SST.

Dès la rentrée l'association Althéa a investi sur la formation aux premiers secours pour tous ses salariés. La formation Sauveteur Secouriste du Travail contient l'unité d'enseignement Prévention et secours civiques de niveau 1 (PSC1). Les sessions de 2 jours (14h) se dérouleront dans la salle de réunion de l'IMPRO, route des Pechs, jusqu'à la fin de l'année 2022. M. Yannick Milon (entreprise my S.I.), riche de ses 18 ans d'expérience comme sapeur pompier de la Dordogne (toujours en service aujourd'hui), met son dynamisme et ses connaissances à disposition des stagiaires, utilise plusieurs supports (PowerPoint, vidéo de reportages) pour transmettre ses savoirs. M. Stanislas Brenneval, Educateur technique chez Althéa et formateur SST forme également les stagiaires .

Les pratiques de premiers secours évoluent et nécessitent une mise à niveau régulière. Rappelons qu'afin de garder le titre de sauveteur secouriste du travail, il est obligatoire de suivre une formation de Maintien et Actualisation des Compétences (MAC) tous les 24 mois.

Au cours des sessions de formation beaucoup de mises en situations sont jouées par les intervenants. Chaque stagiaire intervient individuellement comme secouriste. Il doit analyser la situation, alerter les secours, et mettre en pratiques les gestes qui sauvent. Cette pratique a pour rôle de démystifier certaines situations et certains gestes.

Ces formations sont aussi un moment privilégié d'échange en équipe, qui permet parfois de rencontrer pour la première fois des collègues d'autres établissements et services de l'association. Près d'un salarié sur deux sera formé à l'issue de cette session de formation.



BON SAMARITAIN

« On part de situations telles que saignement abondant, étouffement jusqu'à la personne inconsciente qui respire et la personne en arrêt cardiaque. 30% de théorie, 70% de cas pratiques » Y. Milon, formateur SST

« Le formateur fait part de son expérience et des situations vécues » Myriam

« Plus que nécessaire c'est primordial » Pablo

« C'est aussi bien pour le lieu de travail que pour la vie de tous les jours » Azzedine



15 SAMU
LE SERVICE D'AIDE MÉDICALE URGENT
Pour obtenir l'intervention d'une équipe médicale lors d'une situation de détresse, appelez ce numéro qui sera redirigé vers un centre de permanence de soins.

17 POLICE SECOURS
Pour signaler une infraction qui nécessite l'intervention immédiate de la police.

18 SAPEURS-POMPIERS
Pour signaler une situation de péril ou un accident concernant des biens ou des personnes et obtenir une intervention rapide.

112 NUMÉRO D'APPEL D'URGENCE EUROPÉEN
Si vous êtes victime ou témoins d'un accident dans un pays de l'Union Européenne.

114 NUMÉRO D'URGENCE POUR LES PERSONNES SOURDES ET MALENTENDANTES
Si vous êtes victime ou témoins d'une situation d'urgence qui nécessite l'intervention des services de secours. Numéro accessible par fax et SMS.

DÉMARCHE QUALITÉ

Enquête de satisfaction auprès des jeunes de l'IMPRO

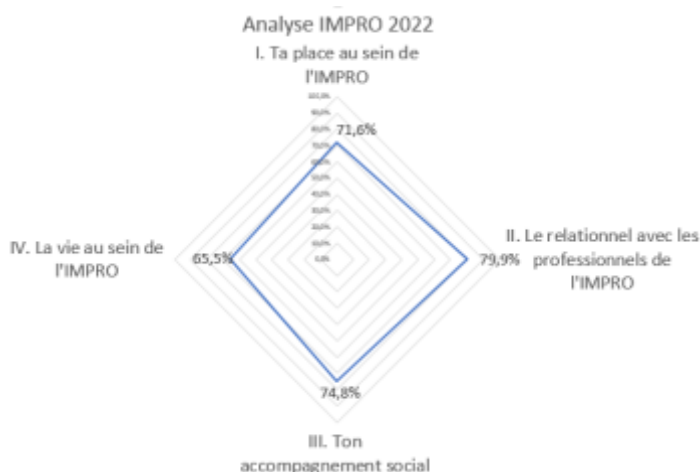
Durant les mois de mai et juin 2022, une enquête de satisfaction a été réalisée auprès des jeunes de l'IMPRO. Le but est de connaître l'avis du public sur différentes thématiques et par la suite, pouvoir mener des actions d'amélioration. Cette enquête rentre aussi dans le cadre de la démarche continue de la qualité de l'association ALTHÉA.

| I. Ta place au sein de l'IMPRO | |
|--|-----------|
| 1. L'endroit que tu préfères pour le faire IMPRO ? | 1 2 3 4 5 |
| 2. L'endroit que tu préfères pour le faire IMPRO ? | 1 2 3 4 5 |
| 3. L'endroit que tu préfères pour le faire IMPRO ? | 1 2 3 4 5 |
| 4. Les fonctionnaires des temps de régulation te conviennent-ils (liberté d'expression, écoute...) ? | 1 2 3 4 5 |
| 5. L'endroit que tu préfères pour le faire IMPRO ? | 1 2 3 4 5 |
| 6. Les personnes de la salle des usagers ? | 1 2 3 4 5 |
| 7. Les personnes de la salle des usagers ? | 1 2 3 4 5 |
| 8. Souhaiterais-tu que la famille puisse venir à l'IMPRO (déjeuner, bonjour) ? | OUI NON |
| 9. Penses-tu que tu vas privilégier, tes goûts (sportifs, vêtements...) soient respectés ? | OUI NON |
| 10. Le fait de ne pas pouvoir travailler en atelier ? | OUI NON |

Le questionnaire a été créé en amont par un Copil Qualité regroupant des professionnels et des jeunes de la structure.

La représentation globale de la satisfaction des jeunes est dans l'ensemble positive. Il n'y a aucune thématique à moins de 50%.

Une présentation à l'équipe et aux jeunes a été effectuée en septembre 2022. Par la suite, un groupe de travail (professionnel et jeune) va être constitué pour rechercher des actions d'amélioration concernant des thématiques spécifiques, puis les mettre en place.



Enquête de satisfaction auprès des travailleurs de l'ESAT

Toujours dans le cadre de l'amélioration continue de la qualité et afin de prendre en compte la parole des usagers. Un questionnaire de satisfaction a été créé (Copil Qualité composé de professionnels + usagers). La passation du questionnaire auprès de la totalité des travailleurs de l'ESAT aura lieu durant la dernière semaine de septembre 2022.

Le questionnaire a pour but de connaître le niveau de satisfaction des usagers en ce qui concerne : la qualité de vie au travail (sécurité, matériel...), la vie au sein de l'ESAT (restauration, lieu de pause...) et enfin l'accompagnement socio-professionnel dans le cadre de leur PPA. Cette enquête se fera sur format numérique lors de rencontres individualisées. Nous espérons pouvoir assurer l'analyse de l'enquête d'ici fin décembre et ainsi pouvoir mettre en place un groupe de travail (professionnel et usager) pour mener des actions d'amélioration.

JURIDIQUE

Décret Tertiaire : un élan d'économie d'énergie

L'obligation réglementaire Éco Énergie Tertiaire, plus communément appelée décret tertiaire, a été initialement instaurée par la loi Grenelle II en 2010. Puis, elle a été reprise par la loi de Transition énergétique en 2017 et ensuite par la [loi ELAN](#) (Évolution du Logement, de l'Aménagement et du Numérique) en 2018. Le décret tertiaire est officiellement entré en vigueur le 1^{er} octobre 2019.

L'objectif du décret tertiaire est de réduire progressivement la consommation énergétique du parc tertiaire français. Pour atteindre cet objectif, il impose cette réduction à travers 3 échéances :

- - **40%** d'ici 2030
- - **50%** d'ici 2040
- - **60%** d'ici 2050

Le suivi des consommations énergétiques des bâtiments sera assuré au travers de la plateforme informatique [OPERAT](#), gérée par l'ADEME. Les propriétaires et locataires devront déclarer chaque année à partir de 2022 les éléments relatifs à leurs bâtiments (type d'activité, surface, consommation annuelle...). La plateforme générera automatiquement, pour chaque bâtiment, les consommations annuelles d'énergie finales ajustées en fonction des variations climatiques et une information sur les émissions de gaz à effet de serre correspondant à ces consommations. La plateforme OPERAT permettra également de suivre l'évolution de la notation Éco Énergie Tertiaire de votre établissement ou dispositif grâce à une attestation qui sera fournie chaque année.

Cette action a été menée en septembre 2022, par la qualificienne en lien avec la direction de l'association, les directeurs de structures et le service comptabilité. Deux structures de l'association répondant aux critères du décret ont été inscrites sur la plateforme OPERA : une partie des bâtiments de l'IMPRO et de l'ESAT. Cette action sera menée tous les ans en lien avec les évolutions du décret.

LE POINT COM'

Althéa sur les réseaux sociaux

La diffusion de contenu sur les réseaux sociaux peut paraître bien éloigné du cœur de métier de l'association Althéa, qui privilégie des rapports humains directs, la discussion et les échanges, sans média interposé, Pourquoi alors utiliser ce type de média ? Au delà du simple fait d'accompagner des pratiques popularisées par les outils de communications actuels, les réseaux sociaux nous permettent de communiquer avec une communauté volontaire composée de personnes intéressées par la vie de l'association, dont des adhérents, des salariés, des personnes accompagnées et leurs familles, des partenaires du médico social etc. C'est en ce sens que la nouvelle page Facebook de PNS Espaces Verts à vue le jour. Le résultat concret des chantiers de l'équipe Espaces Verts de **PNS EA** sont publiés sur ce média via des photos et permet à ses clients de pouvoir constater la qualité et le sérieux du travail de son équipe Espaces Verts. Il est possible de s'y abonner (comme pour la page d'Althéa) pour suivre les actualités publiées.

facebook

Adresse e-mail ou téléph Mot de passe Se connecter Informations de compte out

PNS Périgord Noir Services
PNS EA - Espaces Verts
@pnsea · Prestataire de services

WhatsApp

Accueil Avis Photos Vidéos Plus

À propos Voir tout

PRATS-DE-CARLUZ
2683 route des oiers -
Lavergne 24370 Prats-de-
Carluz

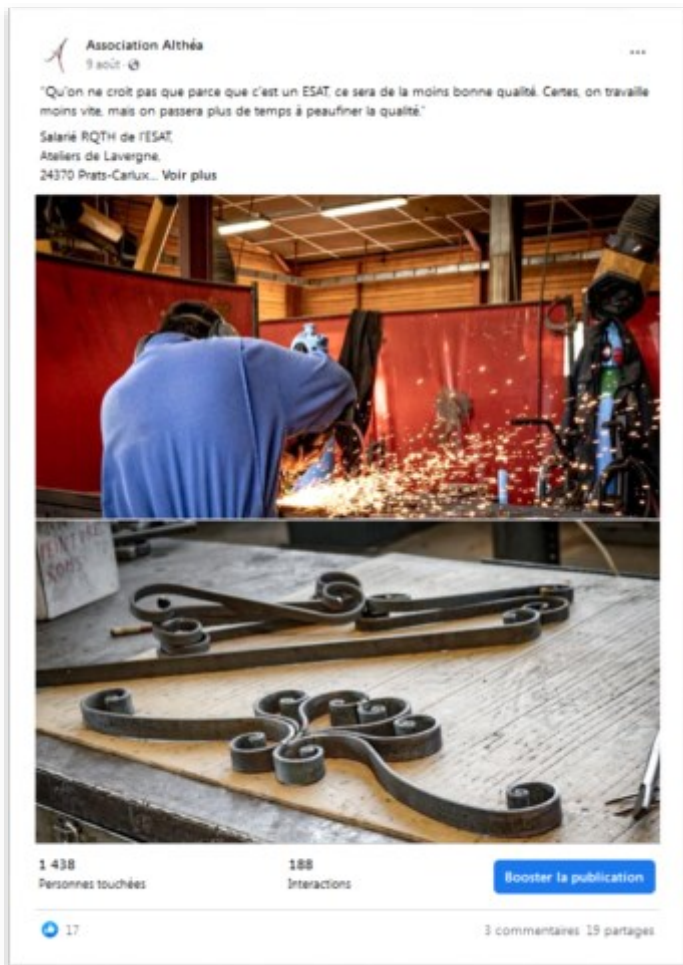
1 personne aime ça

PNS EA - Espaces Verts
le 9 septembre à 14:21

Périgord noir services effectués des tailles de haies de toutes natures et des tontes de pelouses à toutes les échelles.
Contactez nous par téléphone au +33 6 06 73 41 59 ou directement via la messagerie de la page facebook

Cet été fut aussi l'occasion de communiquer sur les pages Facebook et Linked In de l'association Althéa au travers d'une campagne-reportage sur les « métiers » des différents ateliers de l'ESAT. Une photo, accompagnée de la parole d'un ou plusieurs ouvriers interrogés : positifs sur le métier, sur l'équipe, ou sur une particularité de ce qui fait la vie des Ateliers de Lavergne.

Enfin les réseaux sociaux servent encore, en parallèle du site web, à publier les offres d'emploi de l'association qui sont diffusées largement en quelques clics par les abonnés.



La Newsletter de l'association

La **Newsletter interne**, quant à elle, vise à donner une information plus proche de l'actualité dédiée aux salariés. Elle paraît une à deux fois par mois pour traiter d'un ou plusieurs sujets marquants. Son objectif est de proposer à tous, une petite fenêtre sur ce qui se passe dans d'autres établissements et services, et ainsi participer à créer une culture commune de l'association Althéa. Afin de participer à créer un contenu intéressant au fil de la vie des établissements, les photographies et articles peuvent être transmis au chargé de mission par mail : l.compagnon@asso-Althéa.org

Droit à l'image

Afin de créer une communication qui soit en accord avec les valeurs de respect de la vie privée des personnes que nous accompagnons, la captation et la diffusion d'images s'effectue dans le respect des principes régissant le droit à l'image. « selon l'article 9 du Code Civil, chacun a le droit de s'opposer à la reproduction de son image. » « Toute publication de l'image d'une personne suppose, en principe, une autorisation de la part de l'intéressé ou de son représentant légal ». Des documents types de demande d'autorisation aux personnes accompagnées ou à leurs représentants légaux sont disponibles ici :

[Attestations de droit à l'image](#)

Les supports de diffusion des images sont à compléter en fonction des besoins. (ex : journal de l'établissement, page Facebook de l'établissement, etc.)

Source : article [« Le droit à l'image dans les ESMS »](#) Hervé PIGALE—Directeur Général
INSTITUT LE VAL MANDE

CULTURE & SPORT

Sport et Culture en Sarladais à la fête des associations de Sarlat.

L'association Sport et Culture en Sarladais était avec un stand à la fête des associations de Sarlat. Les adhérents sont venus pour parler des différents sports représentés au sein de l'association. Parmi eux la pétanque, la Sarbacane, et les équipes de foot et de basket.

Plusieurs dates sont à retenir pour le sport adapté :

29 septembre : manche qualificative du championnat régional de pétanque, Organisée par Sport et culture en Sarladais et la CDSA (fédération de sport adapté) . Des établissements de Creuse, Haute-Vienne, Corrèze, Dordogne sont attendus. A la clef les championnats de France de pétanque.

6 octobre : randonnée organisée par la **Résidence des Pechs** à Carsac, avec plusieurs établissements du département.

20 octobre : journée Sarbacane à Loubejac avec la participation de la Résidence des Pechs.

Concernant la culture, l'association continue de proposer des tickets de cinéma à 5 € à ses adhérents. Il est prévu que plusieurs adhérents se rendent au concert de Julien Doré, le Jeudi 18 Novembre 2021 à 20h00 au Palio, Boulazac.



CALENDRIER BASKET ADAPTE - Saison 2022 / 2023



Résidence de l'Etoile

| DATE | MANIFESTATION SPORTIVES | ORGANISATEUR | LIEU | HORAIRE |
|---------------------------|---------------------------------------|--|---------------------|-----------------|
| Mardi 27 septembre | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| Mardi 11 octobre | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| Mardi 25 octobre | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| Mardi 8 novembre | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| Mardi 22 novembre | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| Mardi 6 décembre | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| Samedi 10 décembre | Championnat régional basket J1 | Ligue Sport Adapté Nouvelle-Aquitaine | Laffite (47) | 7h / 17h |
| Mardi 17 janvier | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| Mardi 31 janvier | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| Mardi 07 février | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| Samedi 18 février | Championnat régional basket J2 | Ligue Sport Adapté Nouvelle-Aquitaine | Aubiac (47) | 7h/17h |
| Mardi 21 février | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h/20h |
| mars | Tournoi de Basket | CDSA 19 Energie 19 | Laguenne | 8h / 19h |
| Mardi 7 mars | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| Mardi 21 mars | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| Samedi 25 mars | Championnat régional basket J3 | Ligue Sport Adapté Nouvelle-Aquitaine | Dirac (16) | 7h / 17h |
| Mardi 04 avril | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| Mardi 18 avril | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| Mardi 02 mai | Entraînement Basket | Résidence de l'étoile | Salignac | 18h / 20h |
| juin | Repas fin de saison Football/Basket | Résidence de l'étoile | | 17h / 22h |



CALENDRIER FOOTBALL ADAPTE - 2022 / 2023



Résidence de l'Étoile

| DATE | MANIFESTATIONS SPORTIVES | ORGANISATEUR | LIEU | HORAIRE |
|--------------------------------|--|---|--------------------------------|-----------------|
| Lundi 05 Septembre 2022 | Entraînement | Sport et Culture en Sarladais | Stade St-Michel - SARLAT | 18h / 20h |
| Lundi 19 Septembre 2022 | Entraînement | Sport et Culture en Sarladais | Stade St-Michel - SARLAT | 18h / 20h |
| Samedi 01 Octobre 2022 | Championnat ZNE Football - J1 | Ligue Sport Adapté Nouvelle-Aquitaine | MARSAC-SUR-L'ISLE | 7h / 17h |
| Lundi 03 Octobre 2022 | Entraînement | Sport et Culture en Sarladais | Stade St-Michel - SARLAT | 18h / 20h |
| Lundi 17 Octobre 2022 | Entraînement | Sport et Culture en Sarladais | Stade St-Michel - SARLAT | 18h / 20h |
| Samedi 22 Octobre 2022 | Championnat ZNE Football - J2 | Ligue Sport Adapté Nouvelle-Aquitaine | BRIVE-LA-GAILLARDE (19) | 7h / 17h |
| Lundi 14 Novembre 2022 | Entraînement | Sport et Culture en Sarladais | Stade St-Michel - SARLAT | 18h / 20h |
| Samedi 26 Novembre 2022 | Championnat ZNE Football - J3 | Ligue Sport Adapté Nouvelle-Aquitaine | BERGERAC | 7h / 17h |
| Lundi 28 Novembre 2022 | Entraînement | Sport et Culture en Sarladais | Stade St-Michel - SARLAT | 18h / 20h |
| 2023 | | | | |
| Lundi 06 Février 2023 | Entraînement | Sport et Culture en Sarladais | Stade St-Michel - SARLAT | 18h / 20h |
| Lundi 20 Février 2023 | Entraînement | Sport et Culture en Sarladais | Stade St-Michel - SARLAT | 18h / 20h |
| Lundi 06 Mars 2023 | Entraînement | Sport et Culture en Sarladais | Stade St-Michel - SARLAT | 18h / 20h |
| Samedi 11 Mars 2023 | Championnat ZNE Football - J4 | Ligue Sport Adapté Nouvelle-Aquitaine | BRIVE-LA-GAILLARDE (19) | 7h / 17h |
| Lundi 20 Mars 2023 | Entraînement | Sport et Culture en Sarladais | Stade St-Michel - SARLAT | 18h / 20h |
| Lundi 03 Avril 2023 | Entraînement | Sport et Culture en Sarladais | Stade St-Michel - SARLAT | 18h / 20h |
| Samedi 08 Avril 2023 | Championnat ZNE Football - Finale | Ligue Sport Adapté Nouvelle-Aquitaine | MARSAC-SUR-L'ISLE | 7h / 17h |
| Lundi 17 Avril 2023 | Entraînement | Sport et Culture en Sarladais | Stade St-Michel - SARLAT | 18h / 20h |
| Lundi 15 Mai 2023 | Entraînement | Sport et Culture en Sarladais | Stade St-Michel - SARLAT | 18h / 20h |
| <i>Du 18 au 21 Mai 2023</i> | <i>Championnat de France Football</i> | <i>Fédération Française du Sport Adapté</i> | | - |
| <i>Dimanche 28 Mai 2023</i> | <i>Challenge Sport Adapté</i> | <i>District de Football Dordogne-Périgord</i> | | 12h / 19h |
| juin | Repas Fin de Saison Football / Basket | Sport et Culture en Sarladais | - | 18h / 22h |

SÉJOUR AU CENTRE ÉQUESTRE



Un groupe d'enfants du **Pôle Enfance** a passé un mini-séjour au Centre Equestre de Vitrac les 29 et 30 août, accompagné par Maïté et Thomas (éducateurs). L'objectif du séjour était une mise en situation d'accompagnement sur les temps du quotidien, à travers la médiation animale. Une occasion d'exporter tous les apprentissages faits avec les éducateurs sur les situations concrètes.

Deux activités encadrées autour du cheval ont été proposées par Mme Bouyssou, intervenante du centre équestre : des jeux avec les chevaux dans un premier temps pour se familiariser avec l'animal, puis une ballade.





Les enfants de l'IME ont dîné au restaurant et profité d'une ballade à la tombée de la nuit dans le centre ville de Sarlat. Ils ont ensuite passé la nuit au centre équestre particulièrement bien adapté à accueillir un groupe d'enfants.

Le séjour a permis de travailler les habiletés sociales, l'autonomie domestique et l'autonomie personnelle en utilisant des outils de communication et d'apprentissage tels que les pictos, le contrat de travail et le séquentiel. Fabienne, IDE au Pôle Enfance, s'est également rendue sur place pour observer les enfants : **"le fait de travailler autour de l'animal permet aux enfants de se canaliser, de se concentrer et de faire ressortir des émotions positives"**.



DU CÔTÉ DES ATELIERS DE LAVERGNE, ESAT



Plus de place, plus de fraîcheur, meilleure luminosité

L'équipe de l'atelier couture a emménagé cet été dans les nouveaux locaux de Prats-de-Carlux qui leur étaient destinés. Plus d'espace, plus de lumière, et plus de frais l'été grâce à la climatisation. Le nouvel atelier s'est aussi doté d'un espace showroom qui présente les belles créations dont certaines sont toujours proposées à la vente : linge de cuisine et salle de bain zéro déchet, kimonos, chouchous etc.

Le nouvel espace de la blanchisserie de l'**ESAT** a été particulièrement apprécié cet été, notamment pour son aspect « plus moderne » et la climatisation (portes et fenêtres fermées) lors des fortes chaleurs.

Visite d'une PME spécialisée, pour l'atelier couture.

Sept couturières et couturier de l'ESAT, accompagnés de Sylvie, monitrice de l'atelier couture sont allés visiter l'entreprise Milpoint à Terrasson-Lavilledieu. Spécialisée dans la vente d'articles en ligne aux professionnels des arts du fil et des loisirs créatifs, Milpoint est une entreprise installée en Dordogne depuis 2001.

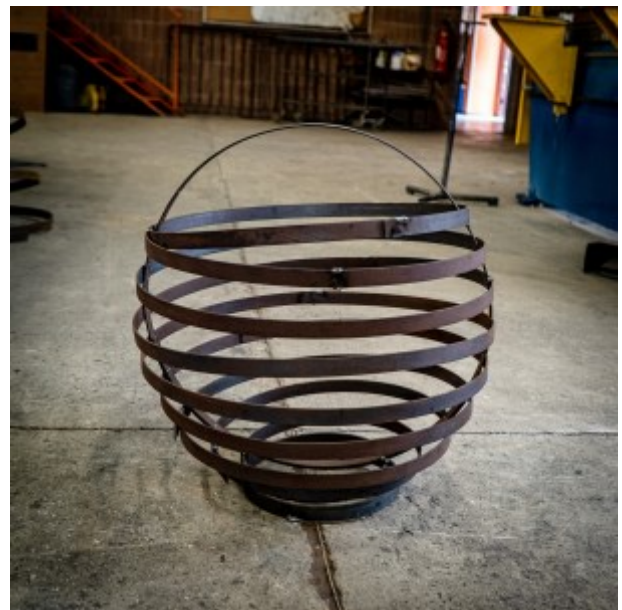
Tous ont été reçus par le gérant, François Redon, qui leur a fait visiter l'entrepôt de préparation de commande et de découpe de tissu pour finir par l'atelier showroom. Le Pavillon du fil présente beaucoup de produits de mercerie et DIY aux professionnels comme aux particuliers. Milpoint travaille à l'année pour des merceries et de grandes enseignes telles que Cultura, Mondial tissu, etc. L'équipe a passé un bon moment et des idées de partenariats ont émaillé cette rencontre entre professionnels partageant le même domaine d'activité.



« Braseros » de l'Atelier Ferronnerie



La qualité du travail de l'équipe de ferronnerie de l'ESAT n'est plus à présenter. Et leur créativité n'est pas en reste avec la récente réalisation de plusieurs prototypes de "Braseros", de différentes formes, avec différentes options ("plancha"), voici quelques modèles en cours de réalisation parmi les beaux ouvrages de l'atelier. Pour voir les modèles terminés ou prendre plus d'informations, vous pouvez vous rapprocher des moniteurs d'Atelier.



ROADTRIP EN DORDOGNE, LA MOBILITÉ ACCOMPAGNÉE

C'est une première au sein de l'association : plus de 200km ont été parcourus par des jeunes de **l'IMpro** cet été, les 28 et 29 juin. Un parcours simple dans la vallée de la Dordogne sur 48h (court séjour) a été organisé par trois professionnels. Est-ce le fruit du hasard, ou un signe du destin ? Tous les trois sont motards. A l'aller, le convoi au départ de Sarlat a roulé jusqu'à Limeuil, en passant par la Vallée de la Vézère. Au retour, les jeunes conducteurs et leurs moniteurs sont passés par la vallée de la Dordogne avec une halte pour visiter le Château de Comarque. L'idée de ce *Roadtrip* est née d'une envie de faire un lien entre les ateliers de conduite et la réalité.

« La réalité c'est la route ! »

Dans nos régions, l'arrivée de l'été est aussi synonyme de trafic routier augmenté par l'arrivée des nombreux touristes. Cela peut produire des situations anxiogènes, voire dangereuses. L'idée était de maintenir les jeunes dans une situation sécurisante et cadrée, afin qu'ils gagnent en expérience et en confiance. En travaillant les trajectoires, le regard, l'anticipation et le positionnement sur la chaussée, les apprentis conducteurs ont pu gagner en expérience. Ils sont maintenant capables de se déplacer en autonomie, d'aller à leur travail. Pour les moniteurs ce fut aussi un moment d'échange et de plaisir.

“Sur un séjour comme ça, c'est plus les mêmes. Ils nous découvrent, on les découvre.”

Chacun avait une tâche définie, ce qui a permis de travailler l'autonomie. Les moniteurs ont su lier le côté agréable et le côté sécurisé de la conduite. Tout au long du trajet, les erreurs ont été relevées et corrigées. Il a été noté de réels progrès au fur et à mesure que la route défilait.

Du point de vue de l'organisation, un des accompagnants ouvrait en scooter, une voiturette permettait de faire le lien avec le permis auto. Et un véhicule fermait la marche. « On est passé entre la Chapelle au Pareille et Montignac et on a découvert de jolis coins. »

De retour à Sarlat, le souhait est de voir se reproduire ce type de sortie pédagogique.

« On veut remettre ça en place et pourquoi pas avec des élèves de conduite et la voiture à double commande de l'Impro? C'est à réfléchir. »





RETOUR SUR LE TRANSFERT DE BISCAROSSE

Pour les jeunes de l'Impro qui ont participé au transfert à Biscarosse avec David, Laetitia, et Caroline, ce fut le choix de l'océan. Leur séjour s'est déroulé au centre de vacance de Biscarosse sous des tentes marabouts. Une partie de l'équipe s'est rendue au plus grand parc d'attractions gonflables d'Europe sur le lac. D'autres on préféré se détendre sur la plage. Le retour des jeunes :

"On a aimé ce séjour, on aurait préféré qu'il soit plus long. On a été bien accueilli, certaines personnes étaient isolées. On découvre mieux les professionnels et on a bien rigolé."

Les encadrants notent un gain relationnel entre jeunes (important pour la cohésion d'équipe) et avec eux, ainsi qu'un bon comportement qui a permis de passer un bon moment.

ZOOM ACCOMPAGNEMENT

Accompagnement + volonté + motivation = mission réussie

Lohanne accompagnée par l'IMpro, a accepté de répondre à quelques questions pour les salariés d'Althéa lors d'une interview. Elle avait plusieurs atouts dans son jeu pour nous intéresser : Un diplôme, de l'expérience, des projets mais surtout une philosophie sur son parcours, qu'elle raconte.



Est-ce que tu peux nous parler de ce que tu fais en ce moment ?

Je suis en CDD à l'Ibis de Sarlat depuis le 2 juillet et ça va. J'enlève les draps, refais les lits avec des draps propres. Parfois pour les personnes qui restent à l'hôtel on fait les « recouches » (retirer les draps, nettoyer la SDB). L'hôtel a 69 chambres. On a les plannings à l'avance mais on ne sait pas toujours à quelle heure on termine.

Et qu'as-tu fais avant, quel est ton parcours ?

J'ai fait plusieurs stages dans d'autres hôtels (3 semaines à Altica, 6 semaines au Plaza) Sans ces stages je n'en serais pas là maintenant. Je connaissais un peu le travail, mais c'est toujours de l'expérience en plus de gagnée. J'ai passé un CAP avant d'entrer à l'Impro, il y a 3 ans. Nous avons travaillé sur l'autonomie, le logement diffus en ville et maintenant, j'ai mon appart depuis 3 mois.

Quels sont tes projets ? Je vais commencer un titre pro le 7 novembre

Lohanne a passé un test de positionnement avec la responsable de formation de la MFR de Salignac sur le site de son poste à l'hôtel Ibis, pour évaluer les compétences et adapter la durée de la formation. Elle s'engage sur un titre professionnel d'employée d'étage financé par pôle emploi, avec une évaluation pratique sur le lieu de stage. Cela permettra de faciliter son employabilité et d'ouvrir sur de futures formations.

Qu'est-ce que tu aimes dans ton métier ? J'aime rendre les clients heureux d'avoir une chambre propre, et souhaite avoir plus confiance en moi pour pouvoir leur répondre s'ils ont besoin sur la chambre. Pouvoir les éclairer sur leurs questions.

Veux-tu ajouter quelque chose ? Merci de tout ça, de m'avoir accompagné sur les logements, m'avoir aidé à trouver le CDD. Je vis ma meilleure vie, j'ai un travail, un logement.

ÉPICERIE SOLIDAIRE ET ÉCONOMIE D'ÉNERGIE

Épicerie pour les jeunes du Périgord noir

L'épicerie solidaire est désormais ouverte aux jeunes du Périgord noir sur orientation d'un partenaire. L'idée que le jeune se mette dans un circuit de consommation responsable et autonome. Au quotidien, les équipes de la **RHAJ**, utilise l'épicerie comme un outil éducatif supplémentaire. Il n'y a pas de limite budgétaire, ni limitation de consommation, sauf pour certains produits afin que tout le monde puisse en bénéficier. C'est un service en plus sur le territoire, pour faciliter l'insertion socio-professionnelle, et lutter contre la précarité.

En 2023, le temps de l'expérimentation se fait avec trois partenaires :



Association
Itinérance



Quelques pratiques écoresponsables

Dès le départ, le recyclage et le tri des déchets ont été mis en place à la résidence. Aujourd'hui la RHAJ se prépare à la redevance incitative sur les déchets. Par ailleurs des bornes à la climatisation et au chauffage ont été fixées : l'été la climatisation ne peut pas être enclenchée en dessous de 25°C, l'hiver, on ne peut pas monter la température au delà de 19°C la nuit (compromis entre les différents logements).

Les néons à usage uniques et sont remplacés par des néons où l'on n'est plus obligé de changer tout le système. De même que les détecteurs incendie (remplacement des piles uniquement).



JOURNÉES DU PATRIMOINE A AURIAC DU PÉRIGORD.



11 personnes accompagnées par le **SAVS/SAMSAH** ont visité plusieurs points d'intérêt à Aurillac-du-Périgord à l'occasion des journées du patrimoine. Le propriétaire du Château de la Faye a guidé le petit groupe avec un discours adapté à la compréhension de tous. Les participants ont également vu la maison forte de Ségelard, la petite chapelle et l'église.



GROUPE D'EXPRESSION POUR LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Trois fois par an le SAVS/SAMSAH propose aux personnes accompagnées de se réunir en groupe d'expression. Contrairement à d'autres établissements de l'association Althéa, ce dispositif n'a pas d'obligation de CVS. Ils se réuniront fin septembre à la Pelle aux Idées, un Tiers Lieu qui se veut espace d'échange et café associatif à Sarlat. La thématique proposée est le « changement climatique ». Pour l'occasion un apéritif sera préparé par l'atelier cuisine du SAVS.



Découvrir La PELLE AUX IDÉES

REPRISE DES ACTIVITÉS À LA RÉSIDENCE DE L'ÉTOILE



Activité de tir sur cible 27/9/2022

Un coup d'envoi pour les activités de l'Étoile qui reprennent : tir, sophrologie, marche et aquagym.

SORTIE AU FUTUROSCOPE À LA RÉSIDENCE DES PECHS

Un groupe de résidents des Pechs s'est rendu au Futuroscope les 28 et 26 août 2022. Les encadrant de cette sortie ont récoltés quelques retours plutôt enthousiastes :

Mélanie : *J'ai peur des manèges. J'ai très peur. c'était bien de partir 2 jours.*

Sabrina : *C'était bien. J'adore les manèges il faudra y revenir. J'ai bien rigolé . Merci à Angélique et Pauline.*

Laurent : *Très bien. J'aime bien. Il faudra revenir avec d'autres personnes. C'était des vacances.*

Gaëtan D : *Je suis content d'être allé au Futuroscope . J'ai pris des photos avec mon portable.*



Christophe S : *Très bien. J'ai fait des manèges. J'ai dormi à l'hôtel. On a bien mangé.*

Elisa : *J'ai dormi avec Angélique et Pauline , c'était une chambre de fille. J'ai bien rigolé, j'ai bien aimé.*

Lionel : *Très bien. On a fait mon anniversaire là-bas.*

RECRUTEMENTS

| Nom | Prénom | Fonction | Établissement | Date d'embauche |
|-----------|------------|------------------------|---------------|-----------------|
| DAUMONT | Émilie | ASI | IMPRO | 22/08/2022 |
| MATHIAS | Marylou | Psychomotricienne | POLE ENFANCE | 01/09/2022 |
| LAVAL | Christine | ASI Cuisine | PECHS EANM | 01/10/2022 |
| BISCHOFF | Christophe | AMP | PECHS EANM | 01/10/2022 |
| LABADESSE | Sandrine | Monitrice éducatrice | PECHS EANM | 01/10/2022 |
| SMEU | Nathalie | faisant fonction d'AMP | PECHS EANM | 01/10/2022 |
| CORRATGER | Alison | faisant fonction d'AMP | PECHS EANM | 01/10/2022 |
| CHARGÉ | Laurent | AES | PECHS EANM | 01/10/2022 |
| SUCHARAUD | Zélia | CESF | SAVS/SAMSAH | 01/10/2022 |

MOBILITÉ INTERNE

| Nom | Prénom | Fonction | Etablissement d'origine | Etablissement d'accueil | A compter de |
|----------|-----------|--------------------|-------------------------|-------------------------|--------------|
| GAUTHIER | Françoise | cuisinière | POLE ENFANCE | PECHS EANM | 01/09/2022 |
| GIRAUD | Cédric | Moniteur Éducateur | ÉTOILE EANM | SAVS/ SAMSAH | 01/10/2022 |
| ATTIA | Thibaut | Moniteur Educateur | PECHS EANM | ESAT | 01/10/2022 |
| MOUCHET | Pauline | AMP | PECHS EANM | POLE EN- FANCE | 01/10/2022 |
| DAVET | Chrystel | comptable | assistante RH SIEGE | SIEGE | 01/10/2022 |

DÉPARTS

| Nom | Prénom | Fonction | Etablissement d'accueil | A compter de |
|-----------------|---------|----------------------|-------------------------|--------------|
| LECLERCQ-LEGUBE | Brice | Agent de maintenance | ÉTOILE EANM | 24/08/2022 |
| SANTINI | Solange | Coordo. de formation | IMPRO/OF | 07/10/2022 |
| FACON | Laurent | Animateur | SAVS | 15/10/2022 |

Bulletin de paie dématérialisé

Il y a quelques années, face au déclin des documents papier et pour répondre aux incitations du gouvernement, l'association Althéa a mis en place le bulletin de paie dématérialisé pour tous les salariés. Il offre de nombreux avantages et a la même valeur juridique que le bulletin de paie papier.

Pour mettre en place la numérisation des bulletins de paie, le choix s'est porté sur le coffre fort numérique de La Poste.

Digiposte offre des garanties de sécurité en matière d'intégrité et de confidentialité en répondant aux standards et normes en vigueur NF Z42-013, ISO9001, ISO27001.

Tous les serveurs appartiennent au groupe "La Poste" et sont hébergés en France dans des Datacenter sécurisés et distants. Sécurité du service encore, via le contrôle : chaque année le service est audité par un cabinet indépendant. En outre le service Digiposte propose aussi 5Go de stockage gratuit et la possibilité de recevoir directement les documents de plusieurs services administratifs dans son coffre fort personnel (CAF, AMELI, EDF, Impôts ,etc.) L'employeur n'y a en aucun cas accès, et ne peut qu'y envoyer le bulletin de paie numérique.

Digiposte est proposé à tous les salariés d'Althéa pour le bulletin de paie dématérialisé (qui gardent la liberté de s'y opposer sur simple demande). Environ 1/3 des salariés ont déjà opté pour la numérisation du bulletin de paie. C'est bien, mais c'est encore peu! Il n'est pas trop tard pour en bénéficier en contactant le service RH (un retour en arrière resterait possible). Un petit quizz vrai/faux sera proposé par mail dans les semaines à venir avec pour but d'informer davantage sur ce service.





Bulletin trimestriel à destination des salariés de l'association Althéa.

*Pour diffuser les dates importantes, photographies,
informations qui font la vie de l'association
merci de contacter :*

Luc COMPAGNON

Chargé de mission

06 37 10 52 10

l.compagnon@asso-althea.org

